



**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน อำเภอห่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕	จัดคำสั่งมอบหมายงานตามคำสั่ง อบต.น้ำซุน ที่ ๓๘๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน	
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕	จัดคำสั่งมอบหมายงานตามคำสั่ง อบต.น้ำซุน ที่ ๓๘๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์และเฟสบุ๊ก องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำซุน	-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓.ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้ สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.แจ้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ปรับปรุง เว็บไซต์และอัปเดต ข้อมูลให้สอดคล้องกับ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักปลัด	ต.ค. - มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการ ในที่ประชุมทุกไตรมาส	-

# ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน

ที่ ๔๑๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์และเฟสบุ๊กขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน ได้ทำการเปิดเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารและข้อมูลสื่อสารผ่านระบบออนไลน์และเพื่อสื่อสารกับบุคคลภายนอกโดยใช้ชื่อ [www.namchun.go.th](http://www.namchun.go.th) และเฟสบุ๊กขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน (<https://www.facebook.com/saonamchun/>) เพื่อให้การพัฒนาข้อมูลของเว็บไซต์และเฟสบุ๊กให้เป็นปัจจุบันและมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์และเฟสบุ๊กขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน ดังต่อไปนี้

๑. นางภัทรนันท์ เป็ดทิพย์                      นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. นางสาววาสนา ยศรุ่งเรือง                      เจ้าพนักงานธุรการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับองค์กรและทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางภรภัทร เทียงน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน  
ที่ ๓๘๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำทุกปี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ**

- |                                     |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน  | ประธานกรรมการ          |
| ๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน | คณะกรรมการ             |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง              | คณะกรรมการ             |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง              | คณะกรรมการ             |
| ๑.๕ หัวหน้าสำนักปลัด                | คณะกรรมการและเลขานุการ |

**อำนาจหน้าที่**

มีหน้าที่ กำกับติดตาม ตรวจสอบ สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุนทุกขั้นตอนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๒. คณะทำงาน.....

เครื่องมือ/ตัวชี้วัด	การดำเนินการ/หลักฐานเชิงประจักษ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. ดำเนินการจัดเตรียมรายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุนที่ปฏิบัติงานมากกว่า ๑ ปี เพื่อส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. แจ้งให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑ ประเมินผ่านระบบออนไลน์ตามเวลาที่กำหนด	๑. นางภัทรนันท์ เป็ดทิพย์ ๒. นายภคพล อัครวงศากร
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	จัดเตรียมรายชื่อผู้รับบริการ ประชาชน บริษัท ห้างร้าน ที่มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุน กองละ ๑๐๐ รายชื่อตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด ส่งให้สำนักปลัด อบต.น้ำซุน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. นางภัทรนันท์ เป็ดทิพย์ ๒. นายจรัสพงษ์ แก้วชมภู ๓. นางสาวพัชราพา เทืองน้อย ๔. นางสาวนิตยา พุ่งเย็น ๕. นายภคพล อัครวงศากร
๓. แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	<b>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</b> <b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</b> ๑. โครงสร้าง ๒. ข้อมูลผู้บริหาร ๓. อำนาจหน้าที่ ๔. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๕. ข้อมูลการติดต่อ	สำนักปลัด ๑. นางภัทรนันท์ เป็ดทิพย์ ๒. นางสาววาสนา ยศรุ่งเรือง
	๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๗. ข่าวประชาสัมพันธ์ ๘. Q&A ๙. Social Network	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ๑. นางสาววาสนา ยศรุ่งเรือง ๒. นางสาวสุพัตรา ใจดี ๓. นางสาวนิตยา พุ่งเย็น
	<b>ตัวชี้วัด ๙.๒ การบริหารงาน/การให้บริการ</b> ๑๐. แผนดำเนินงานประจำปี ๑๑. รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน ๑๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางภัทรนันท์ เป็ดทิพย์
	๑๓. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ๑. นางสาววาสนา ยศรุ่งเรือง ๒. นางสาวสุพัตรา ใจดี ๓. นางสาวนิตยา พุ่งเย็น

เครื่องมือ/ตัวชี้วัด	การดำเนินการ/หลักฐานเชิงประจักษ์	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ต่อ)</p>	<p>๑๕. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</p>	<p>สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ๑. นางสาววาสนา ยศรุ่งเรือง ๒. นางสาวสกวเดือน เยี่ยมขาว ๓. นายภุชงค์ โชติ ภูมิ ๔. นางสาวยุพา จุ่มศักดิ์ ๕. นางสาวนิตยา ทุ่งเย็น</p>
	<p>๑๖. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ ๑๗. E-Service</p>	<p>๑. นางสาววาสนา ยศรุ่งเรือง</p>
	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ</b> ๑๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๑๙. รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒๐. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ ๒๒. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๒๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุรายเดือน ๒๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี</p>	<p>กองคลัง ๑. นางสาวสุพัตรา ใจดี ๒. นางสาวพัชรพา เทื่องน้อย ๓. นางสาวขวัญชนก กองกวด ๔. นางสาวนุชนาฏ จันทร์สอน</p>
	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</b> ๒๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๖. การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒๘. รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำ</p>	<p>นางสาวประไพ ชินโอง</p>

เครื่องมือ/ตัวชี้วัด	การดำเนินการ/หลักฐานเชิงประจักษ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ต่อ)	<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b> <b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อ</b> <b>ป้องกันการทุจริต</b> ๓๔. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓๕. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๓๗. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต ๓๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓๙. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔๐. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน ๔๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	๑. นางภัทรนันท์ เป็ดทิพย์ ๒. นางสาวประไพ ชิมโฮง
	<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อ</b> <b>ป้องกันการทุจริต</b> ๔.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔.๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวประไพ ชิมโฮง

### อำนาจหน้าที่

โดยให้ผู้รับผิดชอบมีหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนด จัดเตรียมเอกสาร  
หลักฐานเชิงประจักษ์ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลน้ำซุ่นให้เป็นปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางภรภัทร เทืองน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซุ่น